

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**๒. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
  ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongku.go.th/integrity-transparency-measures/item/๑๐๘๗-๐๔๒๖analysiszitaz๖๔-pdf>

**๓. ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongku.go.th/integrity-transparency-measures/item/๑๐๘๗-๐๔๒๖analysiszitaz๖๔-pdf>

**๔. การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

พิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมควบคู่กับความรู้ความสามารถในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้าย โอน

๑.) ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
แทรกการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี  
เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลรวม (ร้อยละ ๑๐)							
ประเภทงาน	ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ)	ครั้งที่	วิธีการประเมินผลรวม			ผลรวมที่ได้ จาก การประเมิน (ร้อยละ)	ผลรวมที่ ได้ จาก การ ประเมิน (ร้อยละ)
			แบบประเมินผลรวม		รวม		
			แบบประเมินผลรวม ตามหลัก จริยธรรม	แบบประเมินผลรวม ตามหลัก จริยธรรม			
งานบริหารทั่วไป	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานบุคคล	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานคลัง	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานช่าง	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานช่าง	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานช่าง	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
งานบริหารงานช่าง	๔	๒	แบบประเมินผลรวม				
รวม	๒๐						

๒.) รายละเอียด...

๒.) รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู โดยแบ่งพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการอันใดอันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
๙. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในการดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นธรรม
๒. กระทำการอันส่อไปในทางที่ดีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนตัว
๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ
๕. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ

๕. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละตำแหน่ง โดยสรุปรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวังของข้าราชการ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ
๒. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำสั่งแนะจากผู้บังคับบัญชา
๓. การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง
๔. ให้คำปรึกษาและชี้แนะแนวทางได้
๕. วางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๖. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. มาตรการเชิงรุก

- ๑.๑) การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้ หรืออบรมส่งเสริมจริยธรรม
- ๑.๒) การบริหารที่มีธรรมาภิบาล
- ๑.๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส

๒. มาตรการเชิงรับ

๒.๑) การฝึกอบรมเพื่อแก้ไขพฤติกรรม

๒.๒) การดำเนินการทางวินัย

๗. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ค่อนข้างน้อย
- ๒) การประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมยังไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

- ๑.๑) ผลักดันจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร มอบนโยบายให้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง
- ๑.๒) พัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๓) ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทางในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน

  
(นางสาวพรินทร์ ประเสริฐสังข์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

  
(นายทัศนัย ชันเงิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู